

INQA-Büro Alte Heerstraße 111 53757 Sankt Augustin

<< Firma >>

INQA-Büro

Initiativkreis Neue Qualität der Büroarbeit
Alte Heerstraße 111
53757 Sankt Augustin

Tel.: 02241 231-6000
Fax: 02241 231-6111
Internet: www.inqa-buero.de

Manfred Gerz

Tel.: 06032 735-77
Fax: 06032 735-66
e-mail: gerz@inqa-buero.de

Bad Nauheim, 24. Januar 2007

Ihr Best Practice Vorschlag

Sehr geehrter Herr << >>,

vielen Dank für Ihre Bereitschaft / Ihr Interesse ein Best-Practice Beispiel vorzuschlagen. Anbei erhalten Sie das uns verwendete Schema, um Ihren Vorschlag entsprechend einordnen zu können.

Bitte füllen Sie diesen aus und senden ihn an uns zurück. Nach Prüfung erhalten Sie Rückmeldung unsererseits. Bei positivem Ergebnis würden wir in Abstimmung mit Ihnen Kontakt zu dem vorgeschlagenen Unternehmen aufnehmen. Ziel wäre dabei die gemeinsame Entwicklung eines Besuchsprogramms für dieses Unternehmen.

Mit freundlichen Grüßen

Manfred Gerz
@ INQA-Büro
Ernst-Ludwig-Ring 1
61231 Bad Nauheim

+49 6032 73577
+49 171 770 8513
gerz@inqa-buero.de

= Beispiel =

Best Practice-Projekt	BMW Group Forschungs- und Innovationszentrum
Titel	Gebaute Kommunikation
Kurzbeschreibung	An das neue, „Projekthaus“ genannte Gebäude wurde zudem der Anspruch gestellt, die Kreativität zu fördern, unter anderem durch „atmende“ Raumstrukturen, die sich den je nach Entwicklungsphase unterschiedlich großen Projektteams anpassen lassen. Überdies galt es, das im FIZ praktizierte Konzept der kurzen Wege und räumlichen Nähe zwischen den Abteilungen Entwicklung, Fertigung und Einkauf weiter voranzutreiben.
Themen	freie Organisation der Arbeitsabläufe; Kommunikation; offene Bürostrukturen
Branche	Automobilindustrie
Zielgruppen	Automobilindustrie, Entwicklungsabteilungen in allen Industriezweigen
Unternehmensgröße	8.000 Mitarbeiter
Betroffene Mitarbeiter	Ingenieure, Sachbearbeiter, Geschäftsleitung
Ort	München
Region	Bayern
Maßnahmebeschreibung	Zusammenführung mehrerer Standorte, Konzeption offener Bürostrukturen; Kombination aus Büro-, Werkstatt- und Laborgebäude
Ergebnisse	verbesserte Kommunikation, verbesserte Arbeitsabläufe
Erfolgsfaktoren	hohe Akzeptanz der Arbeitsplatzgestaltung durch permanent Einbeziehung der Mitarbeiter von einer frühen Planungsphase an
Verbesserungspotenzial	gestaffelter Umzug nach Baufortschritt teilweise kritisch
Ansprechpartner	Jost Schulte-Wrede, bis Oktober 2004 Leiter des Funktionsbereichs „Raumorganisation für den Standort München“ Henn Architekten
Literatur / Unterlagen	
Links	http://www.office-work.net/owork/netzwerke/257474.html

Best Practice-Projekt	
Titel	
Kurzbeschreibung	
Themen	
Branche	
Zielgruppen	
Unternehmensgröße	
Betroffene Mitarbeiter	
Ort	
Region	
Maßnahmebeschreibung	
Ergebnisse	
Erfolgsfaktoren	
Verbesserungspotenzial	
Ansprechpartner	
Literatur / Unterlagen	
Links	